



Florianópolis, 26 de abril de 2011

**CE DG-0060/2011**

Ao Senhor  
Rogério Lang  
Intersindical dos Eletricitários do Sul do Brasil - INTERSUL  
Rua Bahia, 2552 - Bairro Salto  
89031-002 - Blumenau - SC

Ref.: Sua Correspondência INTERSUL 034/2011, de 25 de abril de 2011 - Concurso Público e Bolsa de Oportunidades.

Senhor Secretário,

Em respeito ao teor da Correspondência dessa INTERSUL em referência, informamos que os esclarecimentos já apresentados pela Empresa na CE DG-0052/2011, de 15/04/2011, expressam o entendimento desta ELETROSUL sobre os comentários desse coletivo sindical.

2. Aproveitamos a oportunidade para demonstrar que o instrumento denominado Bolsa de Oportunidades vem atendendo as necessidades das áreas e expectativas dos empregados, como se pode verificar nas Bolsas lançadas em 2011. Estas Bolsas disponibilizaram ao todo 30 vagas e oportunizaram incremento na carreira dos empregados, bem como permitiram a mudança de localidades:

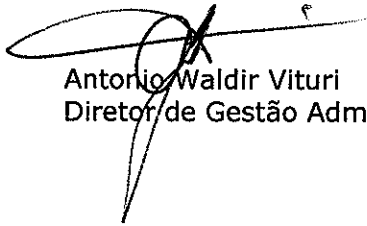
- a) DMO/DRRO – lançada para captar 9 profissionais com experiência para compor a recém criada Divisão Regional de Rondônia - DRRO, sendo todas as vagas preenchidas;
- b) AEF – lançada para captar 2 profissionais, havendo pleno atendimento dessas necessidades;
- c) DPE – lançada para captar 1 Engº Eletricista. Como não houve inscrição de empregados que atendessem a formação exigida, a necessidade será atendida por meio de Concurso Público;
- d) DMO – lançada para captar 1 Engº Eletricista e 1 Engº Mecânico. Atualmente com inscrições abertas;
- e) DOS/DVOS/SOCPV - lançada para suprir 13 vagas no Setor de Operação Coletora Porto Velho, destas 4 foram atendidas até o momento; e
- f) DMO/DROE – Lançada para suprir 1 almoxarife e 1 assistente administrativo, sendo que essas necessidades foram plenamente atendidas.

3. Adicionalmente, informamos que a Diretoria da Empresa ao aprovar o lançamento de 6 Bolsas de Oportunidades em 2011, além de prorrogar a Bolsa da Auditoria, demonstrou aderência ao que dispõe a NG-043.

4. Assim, e ao entender que o ocorrido com a Bolsa de Oportunidades da Auditoria é um fato singular e resultou de uma avaliação da área cliente da Bolsa que entendeu que o cenário de não prorrogação do concurso não atenderia de forma satisfatória a necessidade de reposição de pessoal da AUD; a Diretoria desta Empresa destaca que o número de Bolsas de Oportunidade lançadas às vésperas do término da vigência do concurso, comprova a importância desse instrumento de gestão de pessoas.

5. No mais, permanecemos à disposição para eventuais esclarecimentos adicionais.

Atenciosamente,



Antonio Waldir Vituri  
Diretor de Gestão Administrativa e Financeira

---

***Missão: Atuar nos mercados de energia de forma integrada, rentável e sustentável.***