



Florianópolis, 14 de março de 2011

CE DG-0033/2011

Ao Senhor
Rogério Lang
Intersindical dos Eletricitários do Sul do Brasil - INTERSUL
Rua Bahia, 2552 - Bairro Salto
89031-002 - Blumenau - SC

Ref.: Sua Correspondência INTERSUL 010/2011, de 03 de março de 2011 - Plano de Cargos e Carreiras do Grupo Eletrobras

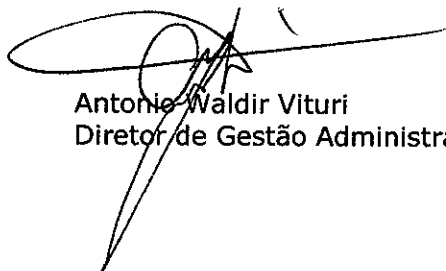
Senhor Secretário,

Com nossas cordiais saudações, reportamo-nos ao teor da correspondência referida, encaminhada ao Diretor Presidente da ELETROSUL, para expor o que segue:

- a) No que concerne à solicitação de posicionamento de movimentações ocorridas na ELETROBRAS, a Direção da Eletrosul entende inapropriado manifestar-se sobre atos de gestão de outra empresa;
- b) Quanto a momento e forma de aplicação da verba de 1% da Folha de Pagamento, a título de movimentações, a ELETROSUL ainda não tem esta definição, eis que o assunto está aos cuidados da empresa Holding;
- c) No tocante ao levantamento de distorções decorrente da implantação do PCR e a apresentação em prazos ali estabelecidos, a Empresa, visando cumprir ajuste firmado com as entidades sindicais, já implementou as movimentações cabíveis e dará continuidade aos ajustes necessários à boa prática de gestão de pessoas;
- d) Ainda, referente ao levantamento de distorções e pendências remanescentes do PCS e proposta de solução, a Empresa entende que as pendências ou distorções identificadas no âmbito do PCS já foram objeto de exaustiva negociação e composição com as entidades sindicais representativas dos trabalhadores, inexistindo qualquer necessidade de nova providência sobre o assunto.
- e) No que se refere a solicitação de apresentação de estudo comparativo salarial entre as empresas do Sistema ELETROBRAS, informamos que as áreas envolvidas com o tema, buscarão obter informações junto à Holding.
- f) Os trabalhos de implantação do SGD nas empresas do Sistema ELETROBRAS estão em fase de conclusão (nesta semana está sendo realizado o treinamento da primeira turma de consultores internos) e que posteriormente serão divulgados aos empregados, ocasião na qual poderão ser dirimidas dúvidas remanescentes do PCR.

2. A Direção da ELETROSUL reitera seu compromisso com as premissas que norteiam a boa gestão de pessoas e entende que o novo PCR teve sua implantação precedida de exaustivos debates e acolhimento de muitas das reivindicações das entidades sindicais, merecendo destaque o alto nível das relações e a participação ativa de todos os envolvidos na busca de melhores soluções para o êxito desse processo.

Atenciosamente,



Antonio Waldir Vituri
Diretor de Gestão Administrativa e Financeira

Missão: Atuar nos mercados de energia de forma integrada, rentável e sustentável.