



## O CANTO DA SEREIA

Clubes de Investimento, meritocracia e “Outros Mitos” pra iludir os trabalhadores

Na mitologia grega, as sereias eram seres demoníacos, capazes de atrair qualquer um que ouvisse o seu canto. Os marinheiros, seduzidos por seu belíssimo som, descuidavam da embarcação e naufragavam. Por isso, o ardiloso Ulisses, ao regressar de Tróia, pediu para ser amarrado ao mastro de sua embarcação. Queria ouvir o canto, mas sem correr o risco de se ver atraído por seu encanto.

O atual canto da sereia, na versão eletricitária, é de que a privatização, disfarçada pelo nome de capitalização, pode beneficiar os trabalhadores e trabalhadoras ao corrigir distorções e premiar os melhores. Ao ler atentamente as páginas 3360 e 3361 da Proposta de Administração aprovada na AGE de 22 de fevereiro, o que se vê é uma forte reestruturação do quadro de pessoal. Os bancos que a propuseram chamam de oportunidade de alavancagem. No que eles enxergam ser um grande espaço de otimização nas estruturas organizacionais da Holding e controladas, que se replicam, e que possibilitará a redução no número de posições gerenciais e quadros técnicos, nós resumimos como sendo o processo natural pós privatização: desemprego do quadro atual. Diversas áreas serão extintas: Auditoria Interna; todas que de alguma forma, atuam na gestão dos diversos programas governamentais que serão transferidos para a ENBP (PROINFA, PROCEL, RGR, Luz para Todos e outros); as equipes internas dedicadas ao Programa Orçamento Legal; dentre outras. É exatamente o movimento que se vê nos processos de privatização recentes, seja do setor elétrico ou não.

Nos espanta receber notícias de gestores, que encantados com o canto da sereia, estão trabalhando freneticamente para conseguir antecipar a entrega de resultados e, assim permitir que a privatização ocorra ainda no primeiro semestre de 2022. Atendem ao chamamento de uma Diretoria irresponsável e incoerente que já não se preocupa mais com os seus próprios CPFs. Estes gestores colocam em risco seus CPFs e da equipe que pressionam. Submetem suas equipes a jornadas exaustivas, com risco real de equívocos provenientes da pressão imposta pela Direção da Eletrobras. Talvez imaginem que ao colaborar com o processo, se salvem do desemprego que nos assolará, mas, pelo que se aponta no relatório, estes gestores serão os primeiros a serem descartados. Este é um momento de muita reflexão, sobre o papel e a responsabilidade que temos sobre processos e pessoas. Nós não temos compromisso com o atropelo imposto pela Eletrobras e pelo Governo Federal. A Lei não traz data para que a privatização ocorra. A história do quadro técnico da Empresas Eletrobras sempre foi norteada pela responsabilidade. Neste momento, a responsabilidade manda analisar, seguir os passos, verificar as informações. O prazo regulamentar e legal não é o prazo divulgado irresponsavelmente pela Holding. Por isso, não caiam no canto da sereia. Resistam como o fez Ulisses.

Fonte: STIU-DF Notícias

**A LUTA VAI CONTINUAR, JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!!!**

---

**Faça seu comentário a respeito da matéria deste Boletim no Link abaixo:**

[comunicacao@intersul.org.br](mailto:comunicacao@intersul.org.br) - Sua opinião é muito importante!

Acesse a página da Intersul: [www.intersul.org.br](http://www.intersul.org.br)

Acesse a página da Federação: [www.fnucut.org.br](http://www.fnucut.org.br)

Cadastre-se e receba o Boletim da Intersul diretamente no seu e-mail pessoal: [comunicacao@intersul.org.br](mailto:comunicacao@intersul.org.br)

**Secretaria INTERSUL Base ELETROSUL**

Rua Max Collin, 2386 – Bairro Glória – CEP – 89.216-000 - Joinville/SC  
Fone (47) 3028 -2161 / (47) 99187-6568 – E-mail: [wanderlei@intersul.org.br](mailto:wanderlei@intersul.org.br)