

## CAMPANHA DATA BASE 2022

# ACORDO IGUAL PARA TODOS

Na pesquisa que a INTERSUL está realizando com os empregados a solidária opinião de todos, até o momento, é que independente do resultado de qualquer negociação coletiva, ou mesmo da mediação, o Acordo Coletivo de Trabalho precisa ser igual para todos os empregados, uma vez que 71% dos participantes apontou para esta alternativa. Em um período da história onde o acirramento tem aflorado na sociedade esta manifestação dos empregados serve de alento e esperança.

Na opinião de 59% dos participantes o vale alimentação deve ter seu valor elevado recuperando o poder de compra em relação a inflação. Já para 56% o reajuste da inflação nas faixas salariais é prioridade e para 44% as Contribuições na Previg devem ser de 7% em todas as faixas salariais.

Já o crédito dos três vales em dezembro perde em preferência e ficou com 34% de indicações.

Com relação a opção de fechar o Acordo Coletivo com a proposta atual o resultado das pesquisas alinhou diretamente com o resultado das assembleias e obteve 16 % de indicações.

É preciso informar que a metodologia aplicada na pesquisa foi de múltiplas escolhas, desta forma um mesmo participante pode ter marcado mais de uma alternativa em cada pergunta.

## PLR PARA TODOS SEM EXCLUSÃO

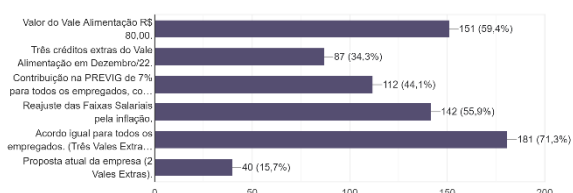
Com relação as opções sobre a PLR, prevaleceu o senso solidário, uma vez que 51% dos participantes apontou para esta alternativa como a que representa a melhor saída para o impasse, contrapondo com a opinião de 36% dos participantes que optaram pela proposta atual da empresa e outros 34% que entendem que a PLR deve ser paga integral, isto é, sem ajuste do POOL.

## EXPECTATIVAS DE RESOLUÇÃO DO IMPASSE

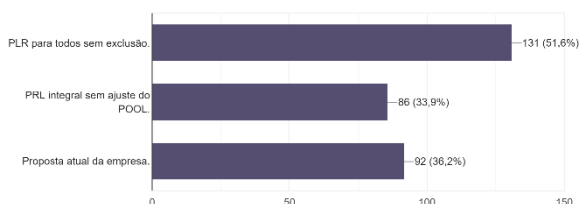
A conclusão geral que podemos chegar ao analisar a participação dos empregados na pesquisa é que existe forte expectativa de resolução do impasse, hoje todos perdem com esta situação e o clima na empresa está longe de ser aquele clima de final de ano que todos esperam, então que venha a reunião de mediação e que as partes consigam chegar a uma proposta de consenso.

Acesse o Link e participe da Pesquisa <https://forms.gle/QgP1nBv6gWQspfUN9>

4. Na sua opinião, qual(ais) da(s) alternativa(s) é suficiente para fechar o Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023?  
254 respostas



5. Na sua opinião, qual(ais) da(s) alternativa(s) é suficiente para fechar o Acordo de PLR?  
254 respostas



**JUNTOS SOMOS FORTES - FILIE-SE ÀS ENTIDADES DA INTERSUL**

ARS – APOUS – Sinergia/Fpolis – Sintresc – Stieel – Sintevi – Sindinorte – Sindel – Steem – Sindieletro/MG – Sinergia/MS – Senergisul/RS