Intersul
Intersindical dos Eletricitários do Sul do Brasil

Boletim Nº 021-23 **Segunda-feira - 15/05/2023**

PLR 2023

INTERSUL INICIA NEGOCIAÇÕES

Na reunião que aconteceu no dia 03/05/23 a ENGIE apresentou os resultados da PLR 2022 e a INTERSUL reapresentou suas propostas para melhorar o Acordo de PLR no que se refere a forma de distribuição, elegibilidade e troca de informações.

As propostas da INTERSUL para melhorar o Acordo de PLR se baseiam nas avaliações recebidas dos empregados nos últimos quatro anos, neste período os empregados sistematicamente manifestaram contrariedades com o atual modelo de PLR o que culminou com a rejeição nas assembleias no ano passado por 2/3 dos participantes. Seguem as propostas apresentadas pela INTERSUL:

ADIANTAMENTO

Com relação ao valor do adiantamento a INTERSUL propõe reajustar o valor para R$ 2.700,00 e limitar o desconto em 25% da remuneração. O limite do desconto em 25% tem como objetivo elevar o valor pago para os empregados com salários mais baixos.

AJUSTE DO POOL

O Ajuste do POOL tem causado descontentamento generalizado entre os empregados, e pelo terceiro ano consecutivo supera a casa dos 13% causando um sentimento de perda. A INTERSUL apresenta duas propostas para melhorar esta questão, com objetivo de fazer uma distribuição mais justa da PLR:

1 - Na primeira opção os valores utilizados para ***"premiar os melhores desempenhos"*** seriam aqueles deixados de serem pagos pelo não atingimento das metas dos menores desempenhos. Neste formato não haveria necessidade de "AJUSTE DO POOL" e todos receberiam no mínimo a meta atingida. Na atual forma de distribuição todos sofrem descontos em relação a meta atingida. Em relação a PLR 2022 paga em 28/04 os menores valores pagos em números de remunerações ficaram entre 2,23 e 2,51 e os maiores chegaram a 4,18 remunerações.

Este ajuste atende os interesses dos empregados e traz um sentimento de distribuição mais justa.

2 - A segunda opção apresentada pela INTERSUL é a redução do percentual dos alavancadores que no atual Acordo iniciam em 50% e chegam a 150% do atingimento das metas. Com a redução proposta pela INTERSUL ficariam limitados entre 75 e 125, e reduziriam a necessidade de ajuste do POOL.

As duas propostas apresentadas pela INTERSUL não são excludentes e com certeza tornariam mais justa a distribuição da PLR.

ELEGIBILIDADE

Com relação a elegibilidade a proposta da INTERSUL é tratar todos os empregados da mesma forma incluindo todos no programa, assim como está previsto no Acordo Quadro Mundial. Na proposta inicial do novo modelo de PLR em 2019, a empresa excluía todos os empregados que não estivessem em atividade na empresa, com uma lógica utilitarista de que empregados afastados por auxilio doença, acidente de trabalha, licença maternidade, licença paternidade e cedidos para o Sindicato não contribuíam para o resultado da empresa. Esta posição utilitarista contrária aos compromissos tão enaltecidos pela empresa com o amparo e o respeito aos empregados enquanto seres humanos, foi superada quando a empresa aceitou incluir os empregados afastados por acidente do trabalho, licença paternidade e licença maternidade, no entanto a empresa insiste em excluir do pagamento integral no programa os empregados afastados por doença e cedidos para o Sindicato. Esta lógica utilitarista passa a desagradável mensagem aos empregados de que somos considerados importantes só enquanto somos úteis, porém quando precisamos nos afastar para um tratamento de saúde não somos mais importantes e ficaremos desamparados.

TROCA DE INFORMAÇÕES

A troca de informações em relação ao Programa de PLR está a quem das necessidades para acompanhamento do cumprimento do acordado e dificulta uma avaliação mais precisa e consistente sobre os resultados do Acordo de PLR. Entre as questões que precisamos destacar encontra-se a Versão Orçamentária V1, o resultado das metas das UO's e o expurgos previstos no programa. A troca de informações além de ser um direito dos empregados é um dever dos dirigentes sindicais de acompanhar o cumprimento do acordo e está previsto na legislação da PLR.

PESQUISA SOBRE A PLR 2022

A INTERSUL estará promovendo nos próximos dias uma pesquisa para obter informações e opinião dos empregados em relação aos resultados e acordo de PLR. Sua contribuição é muito importante e vai orientar as intervenções dos dirigentes sindicais da INTERSUL nas negociações da PLR 2023 que estamos realizando.

JUNTOS SOMOS FORTES - FILIE-SE ÀS ENTIDADES DA INTERSUL